

Informe de Actividades

JORNADA DE ESTILOS DE LIDERAZGOS ORGANIZACIONAL

Presentación de la Matriz ALCE: Autoevaluación de Liderazgo, Competencias y Estilos

RED que organiza la actividad: Foro del Sector Social en el marco del convenio con la UCES- Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales.

Código de actividad:

Fecha del encuentro: 5 de diciembre de 2018

Lugar del encuentro: Salón de la "Torre Arroyo", Arroyo 845, Ciudad Autónoma de Buenos Aires

N° de participantes: 45

Objetivos:

Introducir a los asistentes en la temática sobre Competencias y Estilos de Liderazgo Organizacional en el Sector Social, poniendo foco en la gestión del voluntariado.

Actividades realizadas:

Se realizó un encuentro de dos horas dividido en tres actividades teórico prácticas. Estas actividades estuvieron a cargo del Mag. Adolfo Vázquez y de la Mag. Gabriela Montini de la Universidad UCES

17:30: Presentación de la actividad – Apertura.

17:40 a 18:05: Inicio Actividades Académicas. Actividad 1. "Claves para la Transformación", de Stephen Covey.

18:05 a 18:30: Actividad 2. Competencias y estilos de liderazgo. (Explicación conceptual de competencias y estilos de liderazgo, y de las teorías en que basamos la confección de la Matriz ALCE).

18:30 a 19:30: Actividad 3. Los asistentes completaron el cuestionario ALCE y lo entregaron para su posterior procesamiento.

19:30 a 19:50: Actividad 4. Recapitulación y articulación de los conceptos trabajados en el cuestionario.

Resultados:

- Participaron 45 personas representantes de distintas organizaciones de la sociedad civil.
- A partir de este encuentro se decidió explorar la realización de otros talleres de liderazgo y gestión organizacional durante el 2019.

Evaluación:

- Esta jornada resultó altamente positiva ya que permitió reflexionar sobre los estilos de liderazgo y su impacto en la gestión de los recursos humanos en general y de los voluntarios en particular, dentro de las organizaciones de la sociedad civil.
- Se evidenció la necesidad de acercar metodologías y herramientas de liderazgo que permitan a los / las responsables de organizaciones de la sociedad civil fortalecer la gestión de sus instituciones.

Sinergia entre los objetivos de esta actividad y los objetivos del Proyecto:

Esta actividad se enmarcó en la estrategia de fortalecer el liderazgo y gestión de las organizaciones de la sociedad civil y de la red que ellas conforman, objetivo del Proyecto Sociedad Civil en Red.

Adjuntos:

- Planilla de participantes del encuentro
- Material de difusión y comunicación, flyer e invitación, en formato digital enviados por mail a una base de datos de 2000 personas (referentes sociales, periodistas, especialistas en salud, representantes de organizaciones de la sociedad civil).
- Invitación publicada en la página web y Facebook del Foro del Sector Social.
- Formulario de inscripción al Encuentro con recopilación de datos en cuenta de email.
- Configuración de la planilla de Google Sheet para recopilar los datos de los inscriptos
- Fotografías del encuentro

Varios:

- Ante la demanda espontánea de las organizaciones se sugiere planificar una capacitación sobre liderazgo y gestión de recursos humanos para organizaciones de la sociedad civil.